

Охрана труда в школе: соответствие законодательству 2025 года



Основной целью охраны труда в образовательных учреждениях является защита здоровья и обеспечение безопасности всех участников образовательного процесса – учителей, административного персонала, обслуживающего персонала и, конечно же, обучающихся.

Обеспечение безопасной и здоровой образовательной среды способствует более эффективному обучению и создает благоприятные условия для роста и развития каждого члена школьного сообщества.

Содержание статьи:

1. Задачи охраны труда в школе
2. Законодательство 2025 года об охране труда в школе
3. Права и обязанности, ответственность работников по охране труда и учащихся школы
4. Документация (приказы, инструктажи, положения, инструкции) по охране труда в школе
5. Инструктажи по охране труда в школе
6. Распространенные нарушения требований охраны труда в школе и возможные последствия

Задачи охраны труда в школе

Охрана труда – это важная составляющая управления образовательным учреждением. Она включает в себя меры, направленные на обеспечение безопасных и здоровых условий труда работников, а также на сохранение и укрепление здоровья учащихся:

Меры	Обязанности работодателя согласно ст.214 ТК РФ
нормативно-правовые	создание и функционирование системы управления охраной труда

организационно-технические	обеспечение безопасности при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, эксплуатации применяемых инструментов и материалов
	соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда
	выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка
	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда
	обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
	приобретение выдача СИЗ и смывающих средств
	оснащение средствами коллективной защиты
	обучение по охране труда
	организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты
	организация проведения обязательных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований работников
	и др.

Соблюдение требований охраны труда помогает предотвращать несчастные случаи на территории школы. Правильно организованные рабочие места, наличие необходимых средств индивидуальной и коллективной защиты, а также обученный персонал сокращают риск возникновения травм и аварий. Это особенно важно в организациях, осуществляющих обучение детей, чья безопасность должна быть приоритетом

Образовательное учреждение должно быть местом, где работники и учащиеся могут чувствовать себя безопасно и комфортно. Соблюдение требований охраны труда включает в себя поддержание надлежащего состояния помещений, обеспечение надлежащей вентиляции и освещения, а также соблюдение санитарных норм. Это способствует созданию благоприятной атмосферы для обучения и работы.

Далее мы рассмотрим актуальные нормативные требования по организации охраны труда в школах согласно трудовому кодексу Российской Федерации и другим соответствующим законодательным актам.

Законодательство 2025 года об охране труда в школе

Безопасность работников и обучающихся не может быть гарантирована без соблюдения требований безопасности при исполнении работниками своих обязанностей.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных и здоровых условий труда своих сотрудников устанавливаются следующими нормативно-правовыми актами:

1. Конституция Российской Федерации;
2. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
3. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
5. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
6. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»;
7. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;
8. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;
9. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;
10. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;
11. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;
12. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;
13. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
14. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;
15. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»»;
16. Приказ Минздрава России от 03.05.2024 N 220н «Об утверждении Порядка оказания первой помощи»;
17. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;
18. Приказ Минздрава России от 20.05.2022 N 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов

деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

19. и другие.

Как видим, даже неполный перечень – значительный. А это только законодательство, касающееся требований **охраны труда**, то есть «**системы сохранения жизни и здоровья РАБОТНИКОВ в процессе трудовой деятельности...**» (ст.209 ТК РФ). Но без мероприятий, обеспечивающих сохранении жизни и здоровья работников, то есть создания безопасных условий труда, мы не можем говорить и об обеспечении безопасности обучающихся.

Организация охраны труда в школе требует особого внимания, поскольку здесь обучают и воспитывают детей, а педагогические работники несут ответственность за их безопасность. В первую очередь, организация деятельности по охране труда должна быть направлена на проведение профилактических мероприятий, направленных на минимизацию рисков и обеспечение безопасности всех участников учебного процесса.

Перечень мероприятий в части охраны труда включает в себя разработку и обеспечение функционирования системы управления охраной труда, а именно:

- разработку и утверждение локальных нормативных актов, регламентирующих работу по охране труда в учреждении (приказов, положений, инструкций, перечней и т.п.);
- распределение обязанностей по охране труда среди работников, а именно назначение ответственных за обеспечение безопасных условий труда (руководители структурных подразделений, непосредственные руководители работников либо же сам руководитель образовательной организации), за организацию работы по охране труда и за обеспечение контроля соблюдения требований охраны труда (обычно, назначается специалист по охране труда или лицо, исполняющее его функции), а так же назначение ответственных за осуществление основных процессов в системе управления охраной труда (за проведение инструктажей, организацию медосмотров, обеспечение СИЗ и т.п.);
- привлечение к выполнению работ квалифицированных работников;
- создание условий труда на рабочих местах, отвечающих требованиям безопасности (проверку состояния помещений, оборудования, игровых и спортивных площадок на соответствие санитарно-гигиеническим требованиям и нормам безопасности);
- подготовку работников (проведение обучения по охране труда, инструктажей, стажировок, подготовку в области пожарной безопасности, обучение порядку действий в чрезвычайных ситуациях);
- обеспечение работников необходимыми СИЗ и ДСИЗ;
- обеспечение проведения необходимых медицинских осмотров и освидетельствований;
- проведение специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Основным же нормативно правовым актом, регламентирующим организацию работы по безопасности учащихся в образовательных организациях Российской Федерации, является Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». В данном законе содержатся положения о безопасности жизнедеятельности образовательных организаций, а также обязанности

органов управления и руководителей образовательных организаций по обеспечению безопасности учащихся.

Права и обязанности, ответственность работников по охране труда и учащихся школы

Обязанности обучающей организации

В соответствии с п.6 ст.28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ

«6. Образовательная организация обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:

2) создавать безопасные условия обучения, в том числе при проведении практической подготовки обучающихся, а также безопасные условия воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации;

Обязанности и ответственность педагогических работников

В соответствии со ст.48 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ

«Педагогические работники обязаны:

4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

Обязанности и ответственность обучающихся

В соответствии со ст.43 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ

«Обучающиеся обязаны:

2) выполнять требования устава организации, осуществляющей образовательную деятельность, правил внутреннего распорядка, в том числе требования к дисциплине на учебных занятиях и правилам поведения в такой организации, правил проживания в общежитиях и интернатах и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

3) заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

6) с учетом возрастных и психофизических особенностей участвовать в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда.»

Таким образом, образовательная организация должна обеспечить безопасные условия пребывания обучающихся на своей территории и во время образовательного процесса, а обучающиеся должны в этот самый образовательный процесс участвовать и выполнять требования безопасности, которые до них были донесены педагогическими работниками.

Документация (приказы, инструктажи, положения, инструкции) по охране труда в школе

Что касается документации по охране труда (мы помним, что про охрану труда мы говорим в контексте работников школы), то тут все стандартно. В организации должны быть следующие документы (перечень и названия документов могут отличаться в зависимости от особенностей учреждения):

Приказы	О введении в действие положений по охране труда
	О введении в действие инструкций по охране труда
	О введении в действие программ и перечней по обучению
	О назначении ответственного за организацию работ по охране труда
	О назначении ответственных за организацию и обеспечение безопасного выполнения работ
	О назначении ответственного лица за осуществление контроля условий и охраны труда
	О назначении ответственного лица за проведение вводного инструктажа
	О проведении инструктажа на рабочем месте
	Об организации обеспечения СИЗ и смывающими средствами
	Об обеспечении комплектации и содержания медицинских аптек
	Об организации проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований
Положения	Положение о системе управления охраной труда
	Положение о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами
	Положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда, порядок проведения стажировки и допуска к самостоятельной работе
	Положение о расследовании и учете несчастных случаев, профессиональных заболеваний, микротравм

	Положение по идентификации опасностей и определению уровня профессиональных рисков
	Положение о допуске подрядных организаций
Инструктажи	Программа вводного инструктажа
	Программы проведения инструктажа на рабочем месте (или другой документ, определяющий объем мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем)
	Программа проведения инструктажа неэлектротехническому персоналу для присвоения I группы по электробезопасности
Обучение	Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (программа А)
	Программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности (программы Б)
	Программа обучения по оказанию первой помощи пострадавшим (может быть объединена с программами Б)
	Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (может быть объединена с программами Б)
	Протоколы проверки знаний
Стажировка	Программы проведения стажировки (для работников, выполняющих работы повышенной опасности)
Журналы	Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда
	Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового) и целевого инструктажа
	Журнал регистрации несчастных случаев на производстве
	Журнал учета микроповреждений (микротравм)
	Журнал учета присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу
	Журнал выдачи направлений на медицинские осмотры
Инструкции по охране труда	По профессиям и/или видам выполняемых работ

Перечни	Перечень профессий и должностей работников, подлежащих прохождению первичного инструктажа по охране труда
	Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда
	Перечень работников, подлежащих обучению по охране труда
	Перечень работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда
	Перечень работников, которым требуется прохождение стажировки на рабочем месте
	Перечень работников, которым не требуется прохождение стажировки на рабочем месте
	Перечень инструкций по охране труда
	Список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам и Список лиц, подлежащих периодическим осмотрам
	Поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам
	Список должностей и профессий, подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию
	Нормы выдачи СИЗ и ДСИЗ
	Перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков
	Перечень средств индивидуальной защиты, подлежащих испытаниям и (или) проверке
	Перечень средств индивидуальной защиты, которые остаются у работников в нерабочее время
Планирование мероприятий	План мероприятий по улучшению условий охраны труда
Оценка условий труда и уровня профессиональных рисков	Результаты проведения специальной оценки условий труда
	Результаты проведения оценки профессиональных рисков

Инструктажи по охране труда в школе

Опять же разграничиваем требования трудового законодательства и требования учебно-воспитательной работы.

В рамках охраны труда проведение инструктажей регламентируется «Порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464.

Согласно ему, с работниками проводятся:

- а) вводный инструктаж по охране труда;
- б) инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- в) целевой инструктаж по охране труда.

Какие-то виды инструктажей для всех работников обязательны, от каких-то работников можно освободить. Нюансы организации инструктажей мы в рамках этой статьи обсуждать не будем, более подробно вы можете ознакомиться с порядком их проведения в статье. <https://vsr63.ru/blog/poryadok-provedeniya-instruktazhej-po-oxrane-truda/admin>

А как же инструктажи для учащихся? Вводный, по кабинетам-предметникам, целевой, внеплановый? Их же обязательно проводить?

На самом деле нет нормативно-правового акта, который устанавливает требование проведения инструктажей для учащихся, описывает их виды и порядок проведения.

Однако согласно Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

«Статья 41. Охрана здоровья обучающихся

- 1. *Охрана здоровья обучающихся включает в себя:*
- 4) *пропаганду и обучение навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда;*
- 8) *обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность;*
- 9) *профилактику несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность;*

Одним из методов реализации этих задач в школах обычно и выступает проведение инструктажей с обучающимися. Их виды, порядок проведения и объем регламентируются локальным нормативным актом учреждения.

- 7. *Обучение требованиям охраны труда в школе (Обучение школьников основам охраны труда)*

Единого правила кого и чему учить по охране труда в школе нет. Для каждого учреждения – своя ситуация, в зависимости от условий труда на рабочих местах, должности/профессии обучаемых, их обязанностей.

Приведем пример, чему учить учителя в школе.

Допустим это учитель русского языка, СИЗ не положены.

Программа А	Не нужно (за исключением случаев, если этот педагог не входит в комиссию по проверке знаний, не является уполномоченным по охране труда и др.
Программа Б	Нужно Можно освободить, от обучения, в случае если проведена СУОТ (класс условий труда 1.0 или 2.0) и проведена ОНР (выявлены риски только от бытовой и офисной техники). Примечание: учителей химии, физики, технологии, физкультуры, освобождать нельзя, так как есть дополнительные риски
Программа Б	Не нужно (нет работ повышенной опасности)
Обучение по оказанию первой помощи	Нужно п.33 Порядка 2464, ст.41 Федерального закона № 273-ФЗ
Обучение по использованию/применению СИЗ	Не нужно Нет СИЗ. Примечание: если СИЗ выдаются, смотрим какие это СИЗ. Если для их использования практические навыки не требуются, информируем работника в процессе проведения инструктажа на рабочем месте, если СИЗ

Таким образом видим, что каждая организация и должность/профессия должны рассматриваться индивидуально.

Что касается учащихся, опять же в силу требований ст.41 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, обучающихся знакомят с правилами безопасного поведения и действий, в том числе при выполнении простейших трудовых операций, в процессе образовательной деятельности (занятий) педагогические работники. Детям прививают основополагающие знания и умения по вопросам безопасности труда и другим видам деятельности в процессе изучения учебных дисциплин, в том числе по программе «Основы

безопасности жизнедеятельности». Учащиеся при прохождении трудовой подготовки в школьных мастерских изучают вопросы безопасности труда во время теоретических занятий, а также обучаются конкретным приемам безопасного труда перед допуском их к практической работе.

Распространенные нарушения требований охраны труда в школе и возможные последствия

Самыми распространенными нарушениями требований охраны труда в школах можно считать следующие:

Примеры Типичных нарушений	Статья КоАП		Ответственность	
Неудовлетворительное состояние рабочих мест, оборудования; Непроведение оценки профессиональных рисков; Нет документации по охране труда	Ст. 5.27.1. ч.1 КоАП РФ	Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации	на должностных лиц	от 2 тысяч до 5 тысяч рублей;
			на юридических лиц	от 50 тысяч до 80 тысяч рублей
Не проведена специальная оценка условий труда или проведена с нарушениями	Ст. 5.27.1. ч.2 КоАП РФ	Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение	на должностных лиц	от 5 тысяч до 10 тысяч рублей
			на юридических лиц	от 60 тысяч до 80 тысяч рублей
Обучение: Не проведено обучение по охране труда или проведено не в полной мере; Работники, которым требуется обучение в Учебном центре, обучены внутри организации; От обучения и инструктажей освобождены работники, которых нельзя освобождать от них; Обучение внутри организации проведено без подачи сведений в	Ст. 5.27.1. ч.3 КоАП РФ	Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных	на должностных лиц	от 15 тысяч до 25 тысяч рублей
			на юридических лиц	от 110 тысяч до 130 тысяч рублей

реестр организаций, обучающих своих работников Медицинские осмотры: Непедагогические работники (уборщицы, РКОЗ, дворники, медсестры) не прошли медосмотр по п.25 «Работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей»; Нарушен срок периодического медицинского осмотра; Медосмотры проводятся не до трудоустройства, а после (или вообще после прохождения работников испытательного срока); Не проведены психиатрические освидетельствования работникам, занимающимся обучением детей или присмотром за ними.		медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний		
Работники не обеспечиваются СИЗ; СИЗ подобраны неправильно; Отсутствуют сертификаты и декларации на выдаваемые СИЗ; Работодатель самостоятельно уменьшил объем выдаваемых СИЗ	Ст. 5.27.1. ч.4 КоАП РФ	Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	на должностных лиц на юридических лиц	от 20 тысяч до 30 тысяч рублей от 130 тысяч до 150 тысяч рублей

Часть нарушений напрямую влияет на безопасность трудового и образовательного процесса, другая часть, как может показаться, влияет косвенно или не влияет совсем. Однако соблюдение требований охраны труда играет решающую роль в предотвращении несчастных случаев, травм и заболеваний, а также создании комфортной и продуктивной образовательной среды.